

DEKLARACE

GENDEROVÁ ROVNOST A INTEGRACE GENDEROVÉ PERSPEKTIVY NA VUT

Genderové dimenze ve vědě, výzkumu a projektech

VUT má zpracovaný a veřejně dostupný [Plán genderové rovnosti VUT 2025-2028](#) (tzv. GEP; *Gender Equality Plan*), který je v souladu s požadavky Evropské komise.

GEP zahrnuje opatření na podporu rovných příležitostí, integraci genderové dimenze do výzkumu a výuky, a systematický sběr genderově segregovaných dat.

GEP je schválen vedením univerzity, vystaven na webových stránkách VUT, má alokovány finanční prostředky i lidské zdroje.

Oblast rovných příležitostí je na VUT podpořena samostatnou sekci na webu [Podpora a rozvoj zaměstnanců a studujících](#), kde lze najít informace ke genderovému auditu, vysvětlení celé problematiky, včetně odkazů na materiály i videa.

Dále má VUT [Kodex genderově senzitivní komunikace na VUT](#) a [Příručku pro sladování pracovního a osobního života](#).

VUT realizuje odborné semináře pro různé profesní skupiny i Ph.D. studující zaměřené na genderovou dimenzi ve výzkumu a projektech, např. ve spolupráci s NKC – gender a věda. Tyto akce zvyšují povědomí o významu genderové dimenze i rovnosti a sdílejí praktické zkušenosti.

Na fakultách a součástech VUT byla vytvořena síť kontaktních osob pro oblast sociálního bezpečí a rovných příležitostí. Tyto osoby slouží jako jeden z kontaktních bodů pro řešení otázek nevhodného chování a rovných příležitostí. [Web Sociální bezpečí na VUT](#).

VUT podporuje intersekcionální přístup, který zohledňuje nejen gender, ale i další faktory, které ovlivňují rovnost přístupu a diverzitu.

Administrátorka agendy za VUT,
Ing. Bohdana Šlégrová
Personální odbor/ Oddělení personálního rozvoje