

## TEMPLATE 4: AKČNÍ PLÁN

NOVÝ – REVIDOVANÝ

Číslo procesu 2019CZ461877

Vysoké učení technické v Brně

Kontakt za organizaci: Bohdana Šlégrová, HR Specialistka, [slegrova@vutbr.cz](mailto:slegrova@vutbr.cz)

DATUM UDĚLENÍ OCENĚNÍ 12. 2. 2021

IMPLEMENTAČNÍ FÁZE 02/2021–01/2023

REVIDOVANÝ AKČNÍ PLÁN 2023 - 2026

### AKCE – CÍLE

Akční plán a strategie HRS4R musí být zveřejněny na snadno přístupném místě na webových stránkách organizace.

\*URL: WEB [Podpora a rozvoj zaměstnanců HRS4R/HRAward](#)

NÁZEV AKCE	Harmonogram	Zodpovědnost	Indikátory / Cíle – jasně definované
<p><b>1. VYTVOŘENÍ KONCEPCE KARIÉRNÍHO ŘÁDU A KONCEPCE HODNOCENÍ ZAMĚŠTNANCŮ VE VAZBĚ NA MZDOVÝ ŘÁD VUT.</b></p> <p><b>Akční cíl č. 4 / revidovaný nový AP</b></p> <p>Koncepce navázaná na systém kariérního rozvoje a odměňování.</p> <p>Koncepce podpořena vytvořením Personální strategie.</p> <p>Koncepce rozlišuje jednotlivé skupiny AP, R1-R4, THP, DP, Vedoucí.</p> <p>Samostatně definuje podporu pro R1 doktorské studující.</p> <p>Definuje povinné a doporučené vzdělávání rozdělené do několika oblastí.</p> <p>Koncepce definuje vzdělávání profesní (nikoliv volnočasové).</p> <p>Koncepce definuje mikrocertifikáty i distanční vzdělávání.</p>	<p><b>2Q/2024</b></p> <p><b>Implementace 3Q/2024</b></p>	<p>Rektor</p> <p>Spolupráce s prorektorkou/prorektory a vedením F/VÚ/S</p> <p>Podpora Personální odbor VUT</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koncepce Kariérního řádu a Koncepce hodnocení zaměstnanců ve vazbě na Mzdový řád VUT vytvořena.</li> <li>• Koncepce vytvořena do 3Q/2024</li> <li>• Koncepce komunikována se 100 % vedením F/VÚ/S, vedoucími odborů/ústavů</li> <li>• ODKAZ (SharePoint) – po přihlášení</li> </ul>

<p><b>2. PROŠKOLENÍ ČLENŮ VÝBĚROVÉ KOMISE O SPRÁVNÉM PRŮBĚHU VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ.</b></p> <p><b>Akční cíl č. 8 / revidovaný nový AP</b></p> <p>Revidovaný <a href="#">Řád výběrových řízení VUT</a> schválen 11/2022</p> <p>Na základě ŘVŘ vytvořen:</p> <p>1) E-learning pro výběrové a přijímací komise (po přihlášení)</p> <p>2) Předpřipraven <i>Metodický list pro Přijímací řízení</i> (v připomínkovém řízení)</p> <p>3) Předpřipraven <i>Průvodce pro nábor/výběr/přijímání (po přihlášení)</i></p> <p>Proškolování bude pilotně probíhat od 02/2023</p> <p>Uchazeči jsou veřejně informováni o základních principech pro nábor – <a href="#">web Pracovní příležitosti</a>.</p>	<p><b>2Q/2024</b></p> <p><b>ČÁSTEČNĚ NESPLNĚNO</b> – Proškolení členů výběrových/přijímacích komisí</p> <p><b>ČÁSTEČNĚ PODPOŘENO</b> – Metodický list pro Přijímací řízení, Průvodce pro nábor/výběr/přijímání,</p> <p><b>SPLNĚNO</b> web Pracovní příležitosti</p>	<p>Aktualizace dokumentů a metodická podpora – Personální odbor VUT / Oddělení personálního rozvoje</p> <p>Kontrolu zajišťují vyhlášovatelé</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principy náboru budou uvedeny na <a href="#">webu Pracovní příležitosti</a> (bude od února 2023)</li> <li>• 100 % personalistek/personalistů zajišťujících výběrová řízení je proškolen – HOTOVO</li> <li>• Principy náboru v ČJ/AJ</li> <li>• E-learning v ČJ/AJ</li> <li>• Proškolování členů výběrové/přijímací komise pilotně od 02/2023</li> <li>• Proškolování všech členů komisí kontinuálně</li> <li>• Kontrola proškolení členů komisí: vyhlášovatel/vyhlášovatelka</li> <li>• ODKAZ E-learning pro výběrové/přijímací komise v ČJ/AJ na SharePoint (po přihlášení) – únor 2023</li> <li>• WEB ODKAZ – <a href="#">Revidovaný Řád výběrových řízení VUT</a></li> </ul>
<p><b>3. PERSONÁLNÍ POSTUPY A PODPORA NA FAKULTÁCH A VYSOKOŠKOLSKÝCH ÚSTAVECH VUT</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Pravidelná setkání personálních útvarů a tajemníků fakult/vysokoškolských ústavů k co největšímu sjednocování postupů týkajících se personální oblasti (nábor, výběrová a přijímací řízení, inzerce, GDPR, personální/mzdový systém SAP, formuláře,</p>	<p><b>Od 3Q/2023</b></p>	<p>Kvestorka/ Personální odbor VUT / Oddělení personálního rozvoje</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodická podpora v personální oblasti</li> <li>• Vzdělávání personálních útvarů</li> <li>• Vzdělávání tajemníků F/VÚ</li> </ul>

<p>dvojazyčné dokumenty, ...)</p> <p>Školení k pracovně-právním legislativám VUT i ČR pro tajemníky F/VÚ – s ohledem na eliminaci možných dopadů a rizik</p> <p>Metodická podpora Personálním odborem VUT (rektorát).</p> <p>Pravidelná školení k možnostem unifikování inzerce.</p>			
<p><b>4. KONTINUÁLNÍ A EFEKTIVNÍ ZAVÁDĚNÍ PRACOVNÍ DIVERZITY V PROVÁZANOSTI NA SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A SOUKROMÉHO ŽIVOTA DO KULTURY A PRAXE NA VUT v Brně</b></p> <p><b>Akční cíl č. 14 / revidovaný nový AP</b></p> <p>Vytvořen web Podpora a rozvoj zaměstnanců, jehož součástí je oblast Rovných příležitostí - <b>HOTOVO</b></p> <p>Proveden Audit rovných příležitostí 2021. Vznikl Plán genderové rovnosti 2022-2024 <b>HOTOVO</b></p> <p>E-learning/ Průvodce s cílem rozšířit povědomí o otázce diverzity mezi výzkumnými, vedoucími a ostatními zaměstnanci bude vytvořen v roce 2023. <b>(ODLOŽENO, Bylo rozhodnuto z důvodu dokončování Personální strategie, částečně z důvodu změny potřeb VUT v důsledku pandemie Covid-19 i legislativ).</b></p> <p>Personální Strategie bude dokončena do 30. 9. 2023</p>	<p><b>Od 3Q/2023</b></p>	<p>Personální odbor VUT / Oddělení personálního rozvoje</p> <p>Spolupráce Personálních útvarů F/VÚ</p> <p>Spolupráce s Koordinační skupinou AWARD</p> <p>HR</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořen web <i>Podpora a rozvoj zaměstnanců</i> – <b>HOTOVO</b></li> <li>• O existenci webu informováno 100 % zaměstnanců newsletterem, poradou) - <b>HOTOVO</b></li> <li>• Web je v ČJ/AJ – <b>HOTOVO</b></li> <li>• <a href="#">WEB ODKAZ Podpora a rozvoj zaměstnanců.</a></li> <li>• E-learning/ Průvodce v otázkách diverzity</li> <li>• Termín: 3Q/2023</li> <li>• <a href="#">WEB ODKAZ Plán genderové rovnosti VUT 2022-2024</a></li> <li>• Plánu genderové rovnosti informování zaměstnanci newsletterem i na poradách – <b>HOTOVO</b></li> </ul>

<p><b>5. FOKUSNÍ SKUPINY MEZI ZAMĚŠTNANCI VUT</b></p> <p><b>Akční cíl č. 15 / revidovaný nový AP</b> <b>Nově formu fokusních skupin</b></p> <p>Fokusní skupiny proběhnou s vybranými okruhy zaměstnanců (VVP i AP): R1-R4. Proběhnou fokusní skupiny s podpůrným personálem.</p> <p>Fokusní skupina bude i pro zahraniční zaměstnance.</p> <p>Složení zástupkyň a zástupců ve fokusních skupinách bude v souladu s principy transparentnosti a genderové vyváženosti (ženy/muži/rodiče/věk).</p> <p>Na setkání fokusních skupin budou řešena témata, která korespondují s cíli Akčního plánu, Personální politikou a aktuálními potřebami VUT a projektů (oblasti vědy, výzkumu, výuky, sociálního bezpečí, gender mainstreamingu).</p>	<p><b>Od 3Q/2025 do 1Q/2026</b></p>	<p>Personální odbor v kooperaci s Koordinační skupinou HR Award.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokusní skupiny proběhly</li> <li>• Fokusní skupiny v ČJ i AJ</li> <li>• Zpráva z fokusních skupin součástí dokumentů procesu HRS4R.</li> <li>• Zpráva v české i anglické mutaci.</li> <li>• Web odkaz</li> </ul>
<p><b>6. CENTRALIZACE VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Centralizace v první fázi vyřešena modulem Akce a školení v Intraportálu (interní systém pro zaměstnance – po přihlášení).</p> <p>Není však propojeno se všemi systémy/nepropisuje se (ÚK – ICV – CVIS – F/VÚ ...).</p> <p>Absence modulu/platformy, která by reflektovala</p>	<p><b>2Q/2024</b></p>	<p>Kancléř + CVIS / Prorektor pro studium</p> <p>Spolupráce s Personálním odborem VUT / Oddělením personálního rozvoje</p> <p>ICV</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořena platforma propojující nabídky vzdělávání napříč celým VUT</li> <li>• Nabídky vzdělávání z fakult, vysokoškolských ústavů, součástí (př. CVIS, Ústřední knihovna, ...), ICV VUT apod.</li> <li>• Platforma k dispozici pro všechny zaměstnance</li> <li>• Základní informace o možnostech vzdělávání budou i v AJ</li> <li>• WEB ODKAZ</li> </ul>

<p>potřeby sjednocení a propojení mezi F/VÚ/S i pracovišti, která nabízejí vzdělávání pro zaměstnance/zaměstnankyně a studující.</p> <p>Byl zadán požadavek na vytvoření (CVIS ve spolupráci s kancléřem a prorektorem pro studium).</p> <p>Vytvoření modulu bylo odloženo z finančních důvodů.</p>			
<p><b>7. VYTVOŘENÍ SEKCE PRO PROJEKTOVOU PODPORU NA WEBU VUT</b></p> <p><b>Akční cíl č. 17 / revidovaný nový AP</b></p> <p>Dokončení naplnění cíle odloženo do tohoto nového Akčního plánu. Důvody: Organizační změnou v roce 2022 nově vznikl odbor s názvem: <b><i>Odbor projektové podpory a transferu znalostí</i></b>, který má v kompetenci oblast projektové podpory a transferu znalostí (ochrany duševního vlastnictví).</p> <p>Změnou má být dosaženo koncepčního a metodického zajištění činností projektové podpory na VUT a zajištění zvýšení efektivity ochrany výstupů vzniklých na VUT v oblasti transferu technologií.</p> <p>Podpořeno vznikem „Koncepce rozvoje projektové činnosti na VUT“, která dosud chyběla a nyní je ve schvalovací fázi. Zároveň je v přípravě Směrnice „Příprava a realizace projektů na VUT“.</p>	<p><b>4Q/2023</b> <b>Webová sekce vytvořena</b></p> <p><b>2Q/2023</b> <b>„Koncepce rozvoje projektové činnosti na VUT“*</b></p> <p><b>3Q/2023</b> <b>Směrnice „Příprava a realizace projektů na VUT“*</b></p> <p><i>*pracovní název</i></p>	<p>Prorektor pro Tvůrčí činnost</p> <p>Spolupráce s vedoucí/vedoucí m <i>Odboru projektové podpory a transferu znalostí</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořen veřejný web Projektové podpory jako součást webových stránek VUT</li> <li>• Web v ČJ/AJ</li> <li>• Web pro všechny zaměstnance VUT</li> <li>• Vytvořeny interní stránky Projektové podpory na SharePointu/Intraportálu (interní – po přihlášení), součástí stránek neveřejné dokumenty, podklady pro projekty, interní analýzy, finance apod. – částečně hotovo/budou revitalizovány dle cíle Akčního plánu</li> <li>• Vznikla Směrnice (pracovní název) „Příprava a realizace projektů na VUT“</li> <li>• Vznikla „Koncepce rozvoje projektové činnosti na VUT“ (pracovní název)</li> <li>• Všichni zaměstnanci informováni o vzniku</li> <li>• Směrnice/Koncepce</li> <li>• Pravidelné informace z této oblasti prostřednictvím newsletteru, kolegiích, porad vedoucích.</li> <li>• Odkaz SharePoint (interní, po přihlášení)</li> </ul>

<p><b>8. VYTVOŘENÍ NÁVRHU A KONCEPCE ADAPTAČNÍHO PROCESU VČETNĚ KOMPETENČNÍHO MODELU FORMOU METODIKY.</b></p> <p><b>Akční cíl č. 18 / revidovaný nový AP</b></p> <p>Vytvoření koncepce bylo odloženo z důvodu nově vznikající Personální strategii a nastavení v personální politice na VUT. Dalším částečným důvodem byla i pandemie covid-19 a tudíž cílení priorit k jiným personálním oblastem (např. zahraniční zaměstnanci, studující).</p> <p>Součástí návrhu bude Popis pracovní pozice a seznam doporučených adaptačních školení v rámci pracovního zařazení/kariérního rozvoje, která může daný zaměstnanec využít v praxi. Včetně návrhu kontroly činností pro vedoucího zaměstnance na daném pracovišti/projektu.</p> <p>Cílem je proškolení vedoucích zaměstnanců (odborů/oddělení/ústavů/pracovišť).</p>	<p><b>4Q/2023</b></p>	<p>Personální odbor VUT / Oddělení personálního rozvoje ve spolupráci s Personálními útvary VUT a se zástupci z Koordinační skupiny HR AWARD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořen Adaptační proces pro vybrané pozice z každé skupiny zaměstnanců (AP, VVP, THP, DP)</li> <li>• Kompetenční modely pro vybrané pozice z každé skupiny zaměstnanců (AP, VVP, THP, DP)</li> <li>• Do vytváření zapojeny jednotlivé F/VÚ, personální útvary.</li> <li>• Informování vedoucích odborů/oddělení/ústavů/pracovišť</li> <li>• Proškolení vedoucích odborů/oddělení/ústavů/pracovišť (od 01/2024)</li> <li>• 100 % zaměstnanců Personálních útvarů je proškoleno</li> <li>• Kompetenčními modely jsou uloženy na SharePointu pro vedoucí zaměstnance</li> <li>• Odkaz SharePoint (interní, po přihlášení)</li> </ul>
<p><b>9. ZŘÍZENÍ PRACOVNÍ POZICE PERSONALISTY/PERSONALISTKY VUT – SE SPECIALIZACÍ NA NÁBOR/VÝBĚR/PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ VČ. WELCOME DAY</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Podpora komisí pro výběrová a přijímací řízení.</p> <p>Metodická podpora pro nábor/výběr/přijímací řízení pro všechny okruhy zaměstnanců.</p>	<p><b>2024</b></p>	<p>Kvestorka  Hlavní personalistka/ Vedoucí Personálního odboru ve spolupráci s Oddělením personálního rozvoje</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořena/obsazena pracovní pozice</li> <li>• Pracovní pozice organizačně pod Personálním odborem VUT</li> <li>• Pilotní nastavení Welcome day pro všechny nové zaměstnance na Rektorát a jeho součástí.</li> <li>• Welcome day probíhá (min. 1x za 2 měsíce)</li> <li>• Vzdělávání pro personální útvary v oblasti</li> </ul>

<p>Welcome day pro zaměstnance</p> <p>Vzdělávání v oblasti náboru/výběru/přijímání.</p> <p>Kontrola dodržování Principů OTM-R politiky a souvisejících procesů HRS4R na VUT.</p>			<p>náboru/výběru/přijímání probíhá.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 % zaměstnanců je o vzniku informováno</li> <li>• Komunikace v ČJ/AJ</li> <li>• WEB odkaz</li> </ul>
<p><b>10. GENDER MAINSTREAMING</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Vytvoření Příručky genderově senzitivní komunikace.</p> <p>Doporučení pro užívání genderově neutrálního jazyka v písemné a ústní komunikaci. (komunikace k akademické a vědecké obci, komunikace na konferencích a akcích, psaní článků a textů, žádosti o projekty, prezentace, závěrečné zprávy apod.)</p> <p>Používání genderově vyváženého a inkluzivního vyjadřování také pomáhá potlačovat genderové stereotypy, nabádá ke změně společenských postojů a přispívá k dosažení genderové rovnosti.</p> <p>Na vytrváření příručky i vzdělávání v této oblasti (gender equality) bude spolupracováno s externím subjektem zabývajícím se touto problematikou na národní i mezinárodní úrovni. S přesahem do vědy, výzkumu, akademické i vzdělávací a projektové.</p>	<p><b>1Q/2023</b></p>	<p>Prorektor pro vnější vztahy</p> <p>Spolupráce s Personálním odborem VUT / Oddělením personálního rozvoje</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Příručka k dispozici 100 % zaměstnanců</li> <li>• příručce informování zaměstnanci newsletterem, na kolegiích a na poradách vedoucích.</li> <li>• Vzdělávání z oblasti gender equality / senzitivní komunikaci probíhá</li> <li>• (Vzdělávání již nyní podpořeno vzniklým dokumentem: PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ v oblasti HRS4R / HR AWARD, Gender Equality a Sociálního bezpečí 2023+)</li> <li>• WEB odkaz – Příručky genderově senzitivní komunikace</li> <li>• WEB odkaz – nabídka vzdělávání</li> </ul>



<p><b>11. SOCIÁLNÍ BEZPEČÍ NA VUT</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Bezpečné, férové a etické akademické a vědecko-výzkumné prostředí.</p> <p>Formou kontinuálního vzdělávání (workshopy/semináře/e-learning/setkávání/průvodce...). Chceme otevřeně posilovat a podporovat rovné příležitosti a zabývat se prevencí negativních jevů a celé problematiky sociálního bezpečí nejen v kontextu akademické etiky.</p> <p>Řešená témata: Sociální bezpečí, negativní jevy, formy šikany. Podpora stereotypů v oblasti: Socio-kulturních rozdílů v souvislosti se zaměstnáváním zahraničních studujících, vědecko-výzkumných pracovníků i akademiků. Podpora a péče na půdě univerzity. Podpora mimo univerzitu.</p> <p>Sociální bezpečí i oblast rovných příležitostí podpořeny vznikem pozice Koordinátorky rovných příležitostí i rozšířením Etické komise VUT o zástupce z řad studujících.</p> <p>Součástí nově vzniklé Koncepce profesního vzdělávání zaměstnanců je oblast vzdělávání v tématech Sociální bezpečí i Gender. Vzdělávání a informace/podpora/průvodce rozděleny dle jednotlivých skupin zaměstnanců (R1-R4), samostatně pak studující Bc. a Mgr. studia.</p>	<p><b>Kontinuálně od 04/2023</b></p>	<p>Personální odbor VUT / Oddělení personálního rozvoje</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vzdělávání dle Koncepce profesního vzdělávání zaměstnanců (pracovní název)</li> <li>• WEB odkaz na nabídku vzdělávání v oblasti Sociálního bezpečí</li> <li>• <a href="#">WEB odkaz Sociální bezpečí</a></li> </ul>
---	--------------------------------------	---	--

<p><b>12. WEBOVÁ STRÁNKA ODBORU INTERNACIONALIZACE PRO PODPORU PŘÍJEZDŮ A VÝJEZDŮ</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>WEB s rozdělením informací pro: výjezdy, příjezdy, dokumentaci, smluvní partnerství, zapojení do celoevropské sítě EULIST, školení k výjezdům, welcome servis, aktuality.</p> <p>Podpora pro Vědecko-výzkumné pracovníky ze zahraničí. Podpora pro zaměstnance VUT k výjezdům do zahraničí.</p> <p>Umístění stránek pod hlavní webovou stránkou VUT.</p> <p>V kompetenci Odboru internacionalizace z důvodu zajištění aktuálnosti údajů.</p> <p>Interní stránka -- SharePoint pro zaměstnance a zahraniční zaměstnance, se základními informacemi k mobilitám bude ve správě Personálního odboru v pravidelné kooperaci s Odborem internacionalizace.</p> <p>Stávající obsah/rozdělení webu s názvem <a href="#">Zahraníční spolupráce</a> je nedostatečný.</p>	<p><b>3Q/2023</b></p>	<p>Prorektorka pro internacionalizaci v kooperaci s Personálním odborem VUT / Oddělením personálního rozvoje</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Webové Stránky v ČJ/AJ</li> <li>• WEB i interní stránka (SharePoint) přístupné pro 100 % zaměstnanců</li> <li>• Pravidelný report o možnostech mobilit v newsletteru VUT/VUT zprávou/na poradách (minimálně 4x za rok / kvartálně)</li> <li>• WEB odkaz</li> </ul>
---	-----------------------	--	---

<p><b>13. PROFESNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ VUT</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Profesního vzdělávání zaměstnanců VUT bude realizováno na základě Koncepce interního vzdělávání.</p> <p>Vzdělávání rozlišuje jednotlivé skupiny AP, R1-R4, THP, DP, Vedoucí, zahraniční zaměstnanci.</p> <p>Samostatně definuje podporu pro R1 doktorské studující a R2 postdoky.</p>	<p><b>Kontinuálně od 02/2023</b></p>	<p>Kvestorka/ Prorektor pro studium</p> <p>Spolupráce s Personálním odborem VUT / Oddělením personálního rozvoje/ICV</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesní vzdělávání zaměstnanců VUT podpořeno Personální strategií VUT.</li> <li>• Vzdělávání s podporou nové Koncepce od 03/2023</li> <li>• Komunikováno s vedením F/VÚ/S, vedoucími odborů/oddělení/ústavů/pracovišť</li> <li>• WEB ICV VUT</li> </ul>
<p><b>14. VYTVOŘENÍ WEBOVÉ SEKCE PRO PODPORU V OBLASTI OCHRANY DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ – TRANSFERU ZNALOSTÍ NA VUT</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Naplnění cíle odloženo do tohoto nového Akčního plánu</p> <p>Důvod: Organizační změnou v roce 2022 nově k vznikl odbor s názvem: <b>Odbor projektové podpory a transferu znalostí</b>, který má v kompetenci oblast projektové podpory a transferu znalostí (ochrany duševního vlastnictví).</p> <p>Změnou má být dosaženo koncepčního a metodického zajištění činností projektové podpory na VUT a zajištění zvýšení efektivity ochrany výstupů vzniklých na VUT v oblasti transferu technologií.</p> <p><b>Stávající web je potřeba inovovat pro aktuální potřeby a strategické cíle VUT v oblasti transferu znalostí (<a href="#">odkaz na stávající web</a>).</b></p>	<p><b>4Q/2023</b></p>	<p>Prorektor pro transfer znalostí</p> <p>Spolupráce s vedoucí/vedoucí m <b>Odboru projektové podpory a transferu znalostí</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořen veřejný web Transferu znalostí jako součást webových stránek VUT</li> <li>• Web v ČJ/AJ</li> <li>• Web pro všechny zaměstnance VUT</li> <li>• Všichni zaměstnanci o vzniku informováni</li> <li>• Informování pravidelným newsletterem, na kolegiu, na poradách vedoucích</li> <li>• WEB ODKAZ</li> <li>• Odkaz SharePoint (interní, po přihlášení)</li> </ul>

<p><b>15. PLATFORMA (WEBOVÁ STRÁNKA) PRO STUDUJÍCÍ DOKTORSKÉHO STUDIA (PH.D.) A POSTDOKY</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Podpora začínajícím VVP (R1); začínajícím akademickým pracovníkům a postdokům (R2).</p> <p>Vzdělávání, mentoring, (post)doktorská škola.</p> <p>Vzdělávání v oblastech: výzkum, věda, psaní, prezentace, administrativa, projektové příležitosti a zákonitosti. Podpora v oblasti gender mainstreamingu a sociálního bezpečí.</p>	<p><b>4Q/2023</b></p>	<p>Prorektor pro studium</p> <p>Spolupráce s Personálním odborem/ Oddělením personálního rozvoje</p> <p>Spolupráce se SKAS VUT/ ICV VUT</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvořena platforma (webová stránka) pro studující doktorského studia a postdoky</li> <li>• Koncepce kontinuálního vzdělávání pro R1 a R2</li> <li>• Platforma (webová stránka) v ČJ/AJ</li> <li>• Všichni studující Ph.D. a postdoci informování</li> <li>• WEB ODKAZ</li> </ul>
<p><b>16. LEGISLATIVNÍ OPORA A PRÁVNÍ PODPORA PRO ZAMĚSTNANCE VUT</b></p> <p><b>Nový cíl</b></p> <p>Úřední deska VUT a Intraportál pro zaměstnance</p> <p>Legislativní opora je rozdělena na jednotlivé oblasti, které řeší (personální, ekonomické, vědecké, BOZP, GDPR, ...)</p> <p>Legislativní opora je rozdělena dle data zveřejnění.</p> <p>Právní podporou je myšlena podpora: projektová, pracovně-právní, ochrana duševního vlastnictví, ochrana osobních údajů, oblast spolupráce s průmyslem, Startup, Spin-Off. Aktuálnost všech legislativ spadá do kompetence Právního odboru a Pověřence pro ochranu osobních údajů.</p>	<p><b>Od 4Q/2023</b></p>	<p>Kvestorka ve spolupráci s Právním odborem VUT</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legislativní opora je přístupná 100 % zaměstnanců</li> <li>• Právní podpora je k dispozici 100 % zaměstnanců VUT</li> <li>• Legislativa je překládána do AJ</li> <li>• Pravidelné informování o nově zveřejněných/revizovaných dokumentech (newsletter, Intraportál, VUTzprávy, porady a kolegia)</li> <li>• WEB ODKAZ</li> <li>• Interní platforma po přihlášení</li> </ul>