V návaznosti na žádost ze dne 06. 03. 2023 podanou podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, poskytlo VUT v Brně informace související se sociálním bezpečí takto:

1. Disciplinární řízení upravuje zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů a týká se pouze studentů.
2. V roce 2022 obdrželo VUT 3 podněty týkající se sexuálního obtěžování, které byly ohlášeny Policii České republiky. Dva z těchto podnětů byly prověřeny Policií ČR s negativním výsledkem, šetření třetího podnětu není dosud uzavřeno, v současné době je řešen v přestupkovém řízení.
3. Problematiky sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování na akademické půdě se netýkalo žádné disciplinární řízení.
4. Oznámení sexualizovaného a genderově podmíněného násilí je možno učinit e-mailem na adrese[**socialnibezpeci@vutbr.cz**](mailto:socialnibezpeci@vutbr.cz) **/** [**socialsafety@vut.cz**](mailto:socialsafety@vut.cz)**.**

Dále je možné se jakýmkoliv způsobem obrátit na kontaktní osoby (kontaktní osoba pro VUT, kontaktní osoby na jednotlivých fakultách nebo vysokoškolských ústavech). Postup je vysvětlen na webových stránkách VUT v sekci [Sociální bezpečí](https://www.vut.cz/vut/podpora-zamestnancu/socialni-bezpeci?_gl=1*1lstsd8*_ga*MjA0MzQxNTMzLjE1ODc3MjY2ODI.*_ga_VNSSBL8Y5R*MTY3NzA2NTgxMC4xMTEuMS4xNjc3MDY2ODUxLjAuMC4w) / [Social Safety](https://www.vut.cz/en/but/employee-support/social-safety).

Pro studující existuje i další podpora prostřednictvím studentských zástupkyň a zástupců, kteří jsou uvedeni na webu.

Podněty a stížnosti související s porušením Etického kodexu VUT řeší Etická komise VUT. Dále je v těchto věcech postupováno podle platných právních předpisů a vnitřních předpisů a norem VUT.

e) V roce 2022 žádný z prověřovaných případů neskončil sankcí pro zaměstnance. V roce 2023 však bylo jednání

popsané v jedné ze stížností projednáno Etickou komisí a se zaměstnancem, vůči kterému stížnost směřovala, byl v roce 2023 ukončen pracovní poměr.