

**Pokyn děkana č. 4/2021 (včetně Dodatku č. 1):
Motivační systém na podporu tvůrčí a umělecké činnosti
a kvalifikačního růstu akademických pracovníků a doktorandů**

Datum vydání:	29. prosince 2021
Závaznost:	všechny součásti fakulty
Účinnost od:	1. ledna 2022
Vydává:	děkan FaVU VUT
Počet stran:	6
Počet příloh:	1
Rozdělovník:	všechny součásti fakulty

Preambule

Motivační systém na podporu tvůrčí, publikační, grantové a umělecké činnosti akademických pracovníků a doktorandů Fakulty výtvarných umění VUT (dále také motivační systém) předpokládá, že tvůrčí a umělecká činnost, vyplývající z výzkumné a vědecké aktivity akademických pracovníků a doktorandů, je nedílnou součástí jejich pracovní náplně, resp. studijních povinností. Tvůrčí a umělecká činnost FaVU VUT vychází ze strategického záměru fakulty a klade důraz zejména na kvalitu výsledků. Snahou vedení fakulty je maximálně podpořit tvůrčí činnost (a kvalifikační růst) akademických pracovníků a doktorandů – jak formou soutěží na podporu publikační, umělecké, kurátorské a organizační činnosti, tak motivačním vyplácením odměn za certifikované výsledky v Registru uměleckých výstupů (RUV), Rejstříku informací o výsledcích (RIV) a získání výzkumného grantového projektu.

Článek 1

Financování motivačního systému

K financování motivačního systému se využijí rozpočtové a případně i vlastní nerozpočtové zdroje fakulty, zejména:

- a) fond umělecké činnosti (FUČ);
- b) institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (IP);
- c) interní rozvojové projekty a projekty na podporu strategického řízení (IRP/PPSŘ);
- d) příspěvek na vzdělávací a tvůrčí činnost (P);
- e) fondy fakulty (FPP, FO);
- f) další účelové dotace a příjmy z darů, nadací a nadačních fondů.

Článek 2

Prvky motivačního systému

Podporou tvůrčí a umělecké činnosti zaměstnanců a doktorandů (vč. kvalifikačního růstu akademických pracovníků) je zejména:

- a) finanční ohodnocení výsledků tvůrčí a umělecké činnosti;
- b) finanční ohodnocení kvalifikačního růstu akademických pracovníků;
- c) finanční ohodnocení za získání výzkumného grantového projektu;
- d) finanční podpora poskytnutá formou otevřených soutěží na podporu publikační, umělecké, kurátorské a organizační činnosti akademických a vědecko-výzkumných pracovníků a doktorandů;
- e) poskytování tvůrčího placeného volna akademickým pracovníkům (sabatikl) za účelem vědecké a/nebo umělecké práce související s kariérním růstem, sebevzděláváním a/nebo psychohygienou;
- f) úprava pracovních podmínek akademických pracovníků dokončujících přípravu podkladů pro podání návrhu na zahájení habilitačního řízení či řízení ke jmenování profesorem;
- g) úprava pracovních podmínek akademických pracovníků po návratu z rodičovské dovolené podporující jejich opětovné zapojení do tvůrčích a uměleckých aktivit fakulty;
- h) umožnění zahraničních odborných stáží akademických pracovníků a doktorandů, kteří rozvíjí tvůrčí a uměleckou činnost;
- i) podpora účasti akademických zaměstnanců a doktorandů na odborných národních i mezinárodních akcích přispívajících ke zvyšování jejich odbornosti v daném oboru nebo při prezentaci výsledků tvůrčí a umělecké činnosti či při navazování spolupráce v rámci tvůrčí a umělecké činnosti;
- j) podpora vzdělávání akademických pracovníků a doktorandů v oblasti organizace a řízení výzkumu a výzkumných projektů formou interního i externího vzdělávání;
- k) podpora zvyšování jazykových znalostí v rámci internacionalizace (např. Erasmus+ apod.);
- l) materiální zajištění výzkumných pracovišť v souladu se současným stavem poznání a trendy.

Článek 3

Finanční ohodnocení výsledků tvůrčí a umělecké činnosti a kvalifikačního růstu

- 1) Způsob finančního ohodnocení umělecké činnosti, vykázané v Registru uměleckých výstupů (RUV), je každoročně aktualizován Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků, odst. 1). Zdrojem ohodnocení jsou primárně finanční prostředky z Fondu umělecké činnosti (FUČ). Za správnost podkladů pro vyplacení jednorázových výkonových odměn předkládaných děkanovi odpovídá metodik/metodička fakulty pro RUV.
- 2) Způsob finančního ohodnocení vědecké a výzkumné činnosti, vykázané v Rejstříku informací o výsledcích (RIV), je každoročně aktualizován Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků, odst. 2). Zdrojem ohodnocení jsou primárně finanční prostředky z Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (IP). Podmínkou pro vyplacení odměny je registrace autora/autorky v systému ORCID (viz Pokyn rektora VUT č. 5/2018, <https://www.vut.cz/uk/podpora-publikovani/identifikatory>). Za správnost návrhů pro vyplacení jednorázových výkonových odměn předkládaných děkanovi odpovídá proděkan/ka pro vědu a kvalitu.
- 3) V případě, že se jedná o autorský kolektiv, je odměna rozepsána v souladu se zadanými údaji v IS VUT nebo RUV. Pokud jde o výsledek kolektivní spolupráce, kterou nelze zachytit v IS VUT nebo RUV, rozepíše příslušnou odměnu hlavní autor/ka výsledku.
- 4) Nad rámec standardního ohodnocení výsledků v RIV dle odst. 2 tohoto článku, motivuje fakulta zaměstnance ke kvalitnímu výzkumu v mezinárodním srovnání a k výzkumu s vysokým potenciálem pro aplikování výsledků v praxi motivačními odměnami za excelentní výsledky dle Metodiky 17+ v Modulu 1 a 2 (viz přílohu tohoto pokynu).
- 5) Za udělený výzkumný grantový projekt spadající do Centrální evidence projektů výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (CEP), jehož příjemcem nebo spolupříjemcem je FaVU VUT, bude po obdržení rozhodnutí o udělení grantu vyplacena řešiteli mimořádná jednorázová odměna (viz přílohu tohoto pokynu).
- 6) Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován docentem, činí 20 000 Kč.
- 7) Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován profesorem, činí 30 000 Kč.
- 8) Finanční ohodnocení dle odst. 1 a 2 tohoto článku je možné poskytnout pouze zaměstnanci, který má v době výplaty výkonové odměny platný pracovní poměr na FaVU VUT. Finanční ohodnocení dle odst. 1 a 2 tohoto článku je možné poskytnout pouze doktorandovi, který je v době výplaty výkonové odměny aktivním studujícím na FaVU VUT.
- 9) Na mimořádnou jednorázovou odměnu dle odst. 6 a 7 tohoto článku mají nárok pouze akademičtí pracovníci, kteří jsou zaměstnáni na Fakultě výtvarných umění VUT na úvazek 0,75 a vyšší.

Článek 4
Závěrečná ustanovení

- 1) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto pokynu a kontrolou jeho dodržování jsou pověřeni metodik/metodička fakulty pro RUV a proděkan/ka pro vědu a kvalitu.
- 2) Tento pokyn nabývá účinnosti od 1. 1. 2022.

V Brně dne 29. 12. 2021

doc. MgA. Filip Cenek v. r.
děkan FaVU VUT

Příloha

Výstup evidovaný v SKV (Metodika 17/25+, Modul 1)	Jednorázová odměna
<p><i>V případě, že výsledek byl zařazen do hodnocení, náleží autorovi mimořádná odměna v nejbližším termínu po obdržení výsledků rozhodnutí Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) dle dosaženého stupně hodnocení. Hodnocení spočívá v přiřazení výsledku do kvalitativního hodnocení 1 až 5 s odpovídající bodovou hodnotou dle Metodiky 17/25+ pomocí peer review.</i></p>	
Hodnocení 1 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Mimořádný výsledek / Výsledek na špičkové úrovni (world-leading)	80 000 Kč
Hodnocení 2 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Vynikající výsledek / Výsledek na vynikající úrovni (excellent)	50 000 Kč
Hodnocení 3 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Velmi dobrý výsledek / Výsledek na velmi dobré úrovni	30 000 Kč
Výstup evidovaný v RIV	Jednorázová odměna
<p><i>Metodika a výše finančního ohodnocení bibliometrických výsledků (zejm. odborná kniha, kapitola v odborné knize, stať ve sborníku, metodika, software, průmyslový vzor, užitný vzor, patent ad.) je každoročně aktualizována Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků), příp. ve veřejné části internetových stránek fakulty.</i></p>	
<p><i>Za bibliometrické výsledky – původní vědecké články zveřejněné v časopisech evidovaných v mezinárodní databázi Web of Science (WoS) nebo Scopus – bude autorovi/autorům vyplacena mimořádná odměna podle článku zařazeného v časopisu dle kvartilu, a to ve vědní oblasti 6 – Humanities and the Arts, příp. 5 – Social Sciences.</i></p>	
Jimp v prvním decilu (WoS)	80 000 Kč
Jimp v Q1 (WoS)	60 000 Kč
Jimp v Q2 (WoS)	40 000 Kč
Jimp v Q3 (WoS)	20 000 Kč
Jimp v Q4 (WoS)	10 000 Kč
Jsc (Scopus)	5 000 Kč
Výstup evidovaný v RUV	Jednorázová odměna
<p><i>Výše výkonové odměny odpovídá počtu získaných bodů (na základě certifikovaného hodnocení v Registru uměleckých výstupů MŠMT) v započítaném období. Hodnota bodu v Kč je každoročně aktualizována v Pravidlech pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků), příp. ve veřejné části internetových stránek fakulty. Nad rámec uvedeného jsou odměněny excelentní výsledky:</i></p>	
Výstup kategorie A??	10 000 Kč
Výstup kategorie BKX	5 000 Kč

Projekt evidovaný v CEP	Jednorázová odměna
<p><i>Návrh na vyplacení odměny předkládá řešitel/ka projektu proděkanovi/proděkance pro vědu a kvalitu po zaevidování projektu v IS VUT. Výzkumný grantový projekt musí prokazatelně podporovat vědecko-výzkumný obor 6.4 Arts (Arts, History of Arts, Performing Arts, Music) nebo 6.5 Other Humanities and the Arts.</i></p>	
Získání národního výzkumného grantového projektu jako příjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 50 000 Kč
Získání mezinárodního výzkumného grantového projektu jako příjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 100 000 Kč
Získání národního výzkumného grantového projektu jako spolupříjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 35 000 Kč
Získání mezinárodního výzkumného grantového projektu jako spolupříjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 80 000 Kč