

**Pokyn děkana č. 4/2021 (včetně Dodatku č. 1):  
Motivační systém na podporu tvůrčí a umělecké činnosti  
a kvalifikačního růstu akademických pracovníků a doktorandů**

Datum vydání:	29. prosince 2021
Závaznost:	všechny součásti fakulty
Účinnost od:	1. ledna 2022
Vydává:	děkan FaVU VUT
Počet stran:	6
Počet příloh:	1
Rozdělovník:	všechny součásti fakulty

### Preambule

Motivační systém na podporu tvůrčí, publikační, grantové a umělecké činnosti akademických pracovníků a doktorandů Fakulty výtvarných umění VUT (dále také motivační systém) předpokládá, že tvůrčí a umělecká činnost, vyplývající z výzkumné a vědecké aktivity akademických pracovníků a doktorandů, je nedílnou součástí jejich pracovní náplně, resp. studijních povinností. Tvůrčí a umělecká činnost FaVU VUT vychází ze strategického záměru fakulty a klade důraz zejména na kvalitu výsledků. Snahou vedení fakulty je maximálně podpořit tvůrčí činnost (a kvalifikační růst) akademických pracovníků a doktorandů – jak formou soutěží na podporu publikační, umělecké, kurátorské a organizační činnosti, tak motivačním vyplácením odměn za certifikované výsledky v Registru uměleckých výstupů (RUV), Rejstříku informací o výsledcích (RIV) a získání výzkumného grantového projektu.

## Článek 1

### Financování motivačního systému

K financování motivačního systému se využijí rozpočtové a případně i vlastní nerozpočtové zdroje fakulty, zejména:

- a) fond umělecké činnosti (FUČ);
- b) institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (IP);
- c) interní rozvojové projekty a projekty na podporu strategického řízení (IRP/PPSŘ);
- d) příspěvek na vzdělávací a tvůrčí činnost (P);
- e) fondy fakulty (FPP, FO);
- f) další účelové dotace a příjmy z darů, nadací a nadačních fondů.

## Článek 2

### Prvky motivačního systému

Podporou tvůrčí a umělecké činnosti zaměstnanců a doktorandů (vč. kvalifikačního růstu akademických pracovníků) je zejména:

- a) finanční ohodnocení výsledků tvůrčí a umělecké činnosti;
- b) finanční ohodnocení kvalifikačního růstu akademických pracovníků;
- c) finanční ohodnocení za získání výzkumného grantového projektu;
- d) finanční podpora poskytnutá formou otevřených soutěží na podporu publikační, umělecké, kurátorské a organizační činnosti akademických a vědecko-výzkumných pracovníků a doktorandů;
- e) poskytování tvůrčího placeného volna akademickým pracovníkům (sabatikl) za účelem vědecké a/nebo umělecké práce související s kariérním růstem, sebevzděláváním a/nebo psychohygienou;
- f) úprava pracovních podmínek akademických pracovníků dokončujících přípravu podkladů pro podání návrhu na zahájení habilitačního řízení či řízení ke jmenování profesorem;
- g) úprava pracovních podmínek akademických pracovníků po návratu z rodičovské dovolené podporující jejich opětovné zapojení do tvůrčích a uměleckých aktivit fakulty;
- h) umožnění zahraničních odborných stáží akademických pracovníků a doktorandů, kteří rozvíjí tvůrčí a uměleckou činnost;
- i) podpora účasti akademických zaměstnanců a doktorandů na odborných národních i mezinárodních akcích přispívajících ke zvyšování jejich odbornosti v daném oboru nebo při prezentaci výsledků tvůrčí a umělecké činnosti či při navazování spolupráce v rámci tvůrčí a umělecké činnosti;
- j) podpora vzdělávání akademických pracovníků a doktorandů v oblasti organizace a řízení výzkumu a výzkumných projektů formou interního i externího vzdělávání;
- k) podpora zvyšování jazykových znalostí v rámci internacionalizace (např. Erasmus+ apod.);
- l) materiální zajištění výzkumných pracovišť v souladu se současným stavem poznání a trendy.

### Článek 3

#### Finanční ohodnocení výsledků tvůrčí a umělecké činnosti a kvalifikačního růstu

- 1) Způsob finančního ohodnocení umělecké činnosti, vykázané v Registru uměleckých výstupů (RUV), je každoročně aktualizován Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků, odst. 1). Zdrojem ohodnocení jsou primárně finanční prostředky z Fondu umělecké činnosti (FUČ). Za správnost podkladů pro vyplacení jednorázových výkonových odměn předkládaných děkanovi odpovídá metodik/metodička fakulty pro RUV.
- 2) Způsob finančního ohodnocení vědecké a výzkumné činnosti, vykázané v Rejstříku informací o výsledcích (RIV), je každoročně aktualizován Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků, odst. 2). Zdrojem ohodnocení jsou primárně finanční prostředky z Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (IP). Podmínkou pro vyplacení odměny je registrace autora/autorky v systému ORCID (viz Pokyn rektora VUT č. 5/2018, <https://www.vut.cz/uk/podpora-publikovani/identifikatory>). Za správnost návrhů pro vyplacení jednorázových výkonových odměn předkládaných děkanovi odpovídá proděkan/ka pro vědu a kvalitu.
- 3) V případě, že se jedná o autorský kolektiv, je odměna rozepsána v souladu se zadanými údaji v IS VUT nebo RUV. Pokud jde o výsledek kolektivní spolupráce, kterou nelze zachytit v IS VUT nebo RUV, rozepíše příslušnou odměnu hlavní autor/ka výsledku.
- 4) Nad rámec standardního ohodnocení výsledků v RIV dle odst. 2 tohoto článku, motivuje fakulta zaměstnance ke kvalitnímu výzkumu v mezinárodním srovnání a k výzkumu s vysokým potenciálem pro aplikování výsledků v praxi motivačními odměnami za excelentní výsledky dle Metodiky 17+ v Modulu 1 a 2 (viz přílohu tohoto pokynu).
- 5) Za udělený výzkumný grantový projekt spadající do Centrální evidence projektů výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (CEP), jehož příjemcem nebo spolupříjemcem je FaVU VUT, bude po obdržení rozhodnutí o udělení grantu vyplacena řešiteli mimořádná jednorázová odměna (viz přílohu tohoto pokynu).
- 6) Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován docentem, činí 20 000 Kč.
- 7) Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován profesorem, činí 30 000 Kč.
- 8) Finanční ohodnocení dle odst. 1 a 2 tohoto článku je možné poskytnout pouze zaměstnanci, který má v době výplaty výkonové odměny platný pracovní poměr na FaVU VUT. Finanční ohodnocení dle odst. 1 a 2 tohoto článku je možné poskytnout pouze doktorandovi, který je v době výplaty výkonové odměny aktivním studujícím na FaVU VUT.
- 9) Na mimořádnou jednorázovou odměnu dle odst. 6 a 7 tohoto článku mají nárok pouze akademičtí pracovníci, kteří jsou zaměstnáni na Fakultě výtvarných umění VUT na úvazek 0,75 a vyšší.

**Článek 4**  
**Závěrečná ustanovení**

- 1) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto pokynu a kontrolou jeho dodržování jsou pověřeni metodik/metodička fakulty pro RUV (vedoucí Oddělení pro tvůrčí činnost a vnější vztahy) a proděkan/ka pro vědu a kvalitu.
- 2) Tento pokyn nabývá účinnosti od 1. 1. 2022.

V Brně dne 29. 12. 2021

doc. MgA. Filip Cenek v. r.  
děkan FaVU VUT

## Příloha

<b>Výstup evidovaný v SKV (Metodika 17+, Modul 1)</b>	Jednorázová odměna
<p><i>V případě, že výsledek byl zařazen do hodnocení, náleží autorovi mimořádná odměna v nejbližším termínu po obdržení výsledků rozhodnutí Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) dle dosaženého stupně hodnocení. Hodnocení spočívá v přiřazení výsledku do kvalitativního hodnocení 1 až 5 s odpovídající bodovou hodnotou dle Metodiky 17+ pomocí peer review.</i></p>	
Hodnocení 1 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Mimořádný výsledek / Výsledek na špičkové úrovni (world-leading)	80 000 Kč
Hodnocení 2 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Vynikající výsledek / Výsledek na vynikající úrovni (excellent)	50 000 Kč
Hodnocení 3 (kat. Originalita a přínos k poznání / Společenská relevance) Velmi dobrý výsledek / Výsledek na velmi dobré úrovni	30 000 Kč
<b>Výstup evidovaný v RIV</b>	Jednorázová odměna
<p><i>Metodika a výše finančního ohodnocení bibliometrických výsledků (zejm. druh výsledků odborná kniha, kapitola v odborné knize, stať ve sborníku, metodika, software, průmyslový vzor, užitný vzor, patent ad.) je každoročně aktualizován Pravidly pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků).</i></p>	
<p><i>Za bibliometrické výsledky – původní vědecké články zveřejněné v časopisech evidovaných v mezinárodní databázi Web of Science (WoS) nebo Scopus – bude autorovi/autorům vyplacena mimořádná odměna podle článku zařazeného v časopisu dle kvartilu, a to ve vědní oblasti 6 – Humanities and the Arts, příp. 5 – Social Sciences.</i></p>	
Jimp v prvním decilu (WoS)	80 000 Kč
Jimp v Q1 (WoS)	60 000 Kč
Jimp v Q2 (WoS)	40 000 Kč
Jimp v Q3 (WoS)	20 000 Kč
Jimp v Q4 (WoS)	10 000 Kč
Jsc (Scopus)	5 000 Kč
<b>Výstup evidovaný v RUV</b>	Jednorázová odměna
<p><i>Výše výkonové odměny odpovídá počtu získaných bodů (na základě certifikovaného hodnocení v Registru uměleckých výstupů MŠMT) v započítaném období. Hodnota bodu v Kč je každoročně aktualizována v Pravidlech pro rozdělení finančních prostředků FaVU VUT (článek Účelové rozdělení finančních prostředků). Nad rámec uvedeného jsou odměněny excelentní výsledky:</i></p>	
Výstup kategorie A??	10 000 Kč
Výstup kategorie BKX	5 000 Kč

Projekt evidovaný v CEP	Jednorázová odměna
<p><i>Návrh na vyplacení odměny předkládá řešitel/ka projektu proděkanovi/proděkance pro vědu a kvalitu po zaevidování projektu v IS VUT. Výzkumný grantový projekt musí prokazatelně podporovat vědecko-výzkumný obor 6.4 Arts (Arts, History of Arts, Performing Arts, Music) nebo 6.5 Other Humanities and the Arts.</i></p>	
Získání národního výzkumného grantového projektu jako příjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 50 000 Kč
Získání mezinárodního výzkumného grantového projektu jako příjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 100 000 Kč
Získání národního výzkumného grantového projektu jako spolupříjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 35 000 Kč
Získání mezinárodního výzkumného grantového projektu jako spolupříjemce	5 % z celkové částky finanční podpory, jejímž příjemce je fakulta, max. 80 000 Kč