

Plán realizace SZ FIT pro rok 2025 a výhled na 2026+

Plán realizace upřesňuje záměr činnosti Fakulty informačních technologií Vysokého učení technického v Brně (dále jen FIT VUT) v rámci Strategického záměru FIT VUT na období od roku 2021 do roku 2030, a to pro rok 2025. Tento plán realizace je každoroční aktualizací a konkretizací strategického záměru, jehož teze budou též podle potřeby rozpracovávány i v dalších dokumentech.

Vize do dalších let

FIT v rámci plnění cílů SZ pro aktuální rok i pro další roky bude klást důraz na plnění v některých směrech, které považuje za klíčové pro FIT/VUT. Mezi ty nejvýraznější patří:

- V oblasti internacionalizace navázání dlouhodobých vztahů na zejména projektové bázi tak, aby naši pracovníci získávali zkušenosti v zahraničí, ale zůstávali/vraceli se zpět na FIT.
- V oblasti studia působit na okolí tak, aby přicházející studenti měli představu o studiu a jeho potřebách, abychom udrželi vysoký standard našich absolventů, v ideální představě menší počet studentů na vstupu při zachovaném příspěvku na výuku.
- Nejen v oblasti VaV rozvíjet činnost a posilovat, ale také se podílet na zjednodušování agendy pro zavádění do výuky apod. zejména v těchto oblastech, krom tradičních IT záležitostí:
 - Návrh pokročilých čipů pro nízkou spotřebu, malý „footprint“, vysoký výkon
 - Kyberbezpečnost jako trvalá součást našeho života
 - Umělá inteligence může být dobrý sluha, ale špatný pán
 - Autonomní drony – kyberfyzikální systémy v praxi
 - Porozumění mluvenému slovu počítačem
- Efektivní správa a rozvoj areálu FIT ve světle udržitelnosti a nových technologií

1. Oblast vzdělávání

Abychom od září 2025 mohli plně realizovat s minimálním dopadem na rozpočet FIT doktorské studijní programy, chceme využít minulých zkušeností a zavést postupy pro realizaci doktorského studia dle novely zákona o vysokých školách tak, abychom se co nejvíce přiblížili stávajícím praktikám na FIT. Nově chceme uplatnit na základě spolupráce s partnery z komerčního prostředí i průmyslové doktoráty, protože obě strany (FIT i partneři) do toho vkládají velká očekávání. V souvislosti s řešením propadavosti u studentů a očekávanou kvalitou na výstupu chceme na základě analýzy provedené v roce 2024 zavést v roce 2025 změny v Bc studiu (platné od září 2025). Do dalších let chceme dokončit potřebné analýzy spojené s Mgr studiem a zavedením mikrocertifikátů a nových studijních programů ve spolupráci s FEKT. Také bychom rádi posílili a rozvíjeli schopnosti AP, zejména vazbou na zahraniční partnery.

1.1. Akreditace nových studijních programů (SP) a rozvoj kvality vzdělávání na VUT

Pro zvýšení kvality vzdělávání chceme provést další změny a zavést diskuse mezi AP a studenty na základě hodnocení jednotlivých předmětů studenty. Krom toho chceme rozvinout diskusi i mezi samotnými AP tam, kde to bude přínosné. (1B)

1.2. Aktualizace vnitřních norem týkajících se studia a akreditací

Na základě analýzy a pro snížení propadovosti chceme upravit SZŘ FIT tak, aby bylo možné zavést u některých předmětů „tvrdé“ prerekvizity a studenti si nemuseli zapisovat předměty i přesto, že je velké riziko jejich neabsolvování.

1.3. Implementace nových pravidel pro doktorské studium, reforma doktorského studia

Aktuálně, ještě před novelou VŠ zákona a reformou PhD studia měl FIT zaveden vlastní stipendijní řád pro dorovnávání stipendií do průměrné mzdy, pokud student plnil jasně a striktně definované požadavky stran publikační a další činnosti. Aktuální pravidla novely VŠ zákona stanovují pravidla jiným způsobem a neumožňují striktní pravidla aplikovat. Proto se chceme soustředit na vytvoření takového prostředí, abychom se co nejdříve přiblížili stávajícím osvědčeným pravidlům. (3B)

Nově chceme zavést i možnost průmyslových doktorátů, jelikož doposud nic takového nebylo jednoduše realizovatelné. Na základě spolupráce a tlaku od „komerčních“ partnerů FIT proto budeme společně postupovat i tímto směrem.

Bude rozvinuta diskuse jak motivovat studenty a případně upravit nastavené PhD studia tak, aby se studenti chtěli zapojit do řešení grantových projektů a měli motivaci dokončit PhD studium v nominálním čase.

Na základě zkušeností s přijímáním (i cizinců) do doktorského studijního programu jsme spustili podávání přihlášek se třemi termíny vyhodnocení, experimentálně zhodnocujeme *Double Degree* program. V aktuálním roce vyhodnotíme, zda toto ponechat, nebo jaké úpravy zvolit pro další roky. (3C)

1.4. Sjednocování studijní agendy v Informačním systému VUT

FIT se bude nadále podílet na rozvoji IS VUT na základě historických i profesních zkušeností.

1.5. Zavedení systému pedagogického vzdělávání akademických pracovníků

Pro posílení pedagogických zkušeností vyšle FIT VUT v roce 2025 na krátkodobou stáž nejméně 25 akademických pracovníků. (1A)

1.6. Inovace systému dalšího vzdělávání na VUT

FIT chce analyzovat a sledovat situaci, aby v případě potřeby zavedl vlastní systém mikrocertifikátů v exponovaných oblastech. Aktuálně spolupracuje s FEKT, podobně i v oblasti tzv. kontraktované výuky.

1.7. Podpora studentských aktivit, týmů a spolků

FIT bude nadále podporovat aktivity, které probíhaly v minulosti.

1.8. Mezinárodní postavení VUT

Pro rozvoj mezinárodní spolupráce a posílení renomé FIT VUT budeme finančně podporovat výjezdy doktorandů na povinné zahraniční stáže, nebo pokud se bude jednat o pro FIT výhodnou spolupráci.

Také podpoříme kontakty v zahraničí a navážeme nejméně 2 nové spolupráce ve vytipovaných teritoriích. (1G)

V rámci zlepšení mezinárodního vnímání FIT VUT prohloubíme integraci do aliance EULIST a budeme rozvíjet další formy zahraniční spolupráce.

1.9. Internacionalizace interního prostředí

Pro posílení internacionalizace uvnitř FIT VUT budeme vyučovat nejméně 25 % předmětů v angličtině zejména v Mgr, ale i v Bc programu, nejméně 35 celkem. (1G)

1.10. Mobilita studentů a pracovníků VUT

K rozvoji mobility studentů chceme přijmout i vyslat nejméně 50 studentů (celkem v Bc, Mgr i PhD programu) – částečně se aplikuje i v bodě 1.9. Dále i v rámci aktivit zmíněných výše chceme např. v rámci aliance EULIST prozkoumat možnosti unifikace některých předmětů pro posílení možnosti uznávání předmětů ze zahraničí.

FIT se také bude snažit motivovat pracovníky mimo AP, aby využili možností navštívit zahraniční pracoviště a vzájemně si vyměnit zkušenosti.

1.11. Rozvoj marketingu vzdělávání

Na FIT budeme i v roce 2024 podporovat akce typu „Noc vědců“ a aktivně se jich účastnit, včetně příslušných oborově zaměřených výstav, budeme i nadále vydávat „Newsletter“, který slouží jako nástroj propagace našeho prostředí, výsledků studentů i zaměstnanců. (D.8.10)

2. Oblast výzkumu, vývoje, transferu, umělecké a jiné tvůrčí činnosti

V roce 2025 a zejména v dalších letech bychom chtěli učinit znatelný pokrok v transferu znalostí a zakládání firem s podílem FIT/VUT – konkrétní kroky čekají na potřebnou analýzu tak, aby proces byl „triviální“, aby se dal aplikovat i do roviny SW. Snahou je také příklon v aktuálním způsobu chápání vědy upravit v náš prospěch – nehodnocené aktivity upravit na hodnocené apod. skrze diskusi s ostatními fakultami podobného zaměření. Minimalizovat vliv výpadků projektového financování i toho, že projekty nejsou financovány ze 100 %. Motivovat pracovníky a odměňovat je za tvorbu publikačních výsledků a výsledků spojených s metodikou M17+.

2.1. Podpora rozvoje kvality tvůrčí činnosti (vědecké, výzkumné, technologické a umělecké) na VUT

Chceme, aby odměny a pohyblivé složky mzdy byly nově nastavené v závislosti na aktualizovaném hodnocení publikací za účelem zlepšení kvality vědecké publikační a tvůrčí činnosti.

2.2. Hodnocení výsledků a ukazatelů výzkumné, umělecké a jiné tvůrčí činnosti na VUT

Uplatnění mimořádného hodnocení a zviditelnění autorů za vynikající publikační díla a výsledky vysoce hodnocené metodikou M17+.

2.3. Mezinárodní rozměr výzkumné činnosti VUT

V rámci navazování spolupráce (viz výše) rozvíjet i spolupráci na poli vědy a výzkumu – prostřednictvím výjezdu doktorandů, nově vytvářených konsorcií pro mezinárodní projekty nejen v rámci EU.

2.4. Otevřená věda na VUT

Zabezpečení výzkumných činností z hlediska kyberbezpečnosti a dalších parametrů je dlouhodobý záměr FIT a v aktuálním roce se budeme snažit více sledovat vývoj rozporu mezi otevřenou vědou a jejím zneužitím, či dokonce zcizením původních výsledků.

2.5. Podpora v oblasti výzkumné, umělecké a jiné tvůrčí činnosti a projektové činnosti

FIT bude pokračovat v aktuálním režimu. Výhledově chce inovovat podporu z hlediska samotného projektového řízení.

2.6. Systém transferu znalostí na VUT

Chceme se zapojit do vytvoření „návodu“ na rychlé vytvoření firem s účastí FIT/VUT pro transfer znalostí vytvořených na FIT.

2.7. Rozvoj marketingu výzkumu, vývoje, transferu, umělecké a jiné tvůrčí činnosti VUT

Na FIT VUT budeme podporovat excelentní studenty jejich zapojováním do popularizace vědy i prostřednictvím k tomu vytvořených předmětů a pořádáním přehlídky prací studentů Excel@FIT s hodnotnými cenami se zapojením odborné veřejnosti při hodnocení. Také plánujeme účast na Noci vědců

3. Oblast společenské role

3.1. Udržitelná univerzita

V rámci přípravy některých společných projektů s partnery v ČR se budeme snažit upřednostnit výzvy s přínosem pro udržitelnost, i v rámci rozvoje vlastní infrastruktury (viz níže).

3.2. Rozvíjet spolupráci, poskytovat znalostní a expertní podporu a být partnerem pro oblast životního prostředí a udržitelnosti v souvislosti s technologickými řešeními

FIT spolupracuje s městem Brnem a JM krajem na několika společných projektech/aktivitách. Tuto spolupráci chceme udržet a rozvinout do širšího okruhu témat která jsou nám společná.

4. Oblast řízení a správy univerzity

V letošním roce bychom rádi implementovali kariérní řád. I nadále plánujeme setkávání s kolegy z jiných pracovišť a vzájemnou výměnu zkušeností jak z výuky, tak z výzkumu. Kromě hodnocení mimořádných publikačních výkonů je třeba postupně zavést i hodnocení mimořádných aktivit mimo VaV a výuku. Také hodnocení jednorázových akcí různého druhu (marketing apod.) z hlediska přínosu pro FIT a odměňování v tomto směru bude třeba postupně definovat a zavést do praxe. Propojování lidí z různých ústavů FIT a jejich spolupráce by měla být otevřená přes jednotlivá pracoviště a výzkumné skupiny (eliminace klientelismu).

Nejbližší plán je vybudování nových učeben a jejich vybavení. Nicméně údržba areálu, kde „odcházejí“ technologie, které nelze opravit díky zastarání, s tím musí jít ruku v ruce. Samotné stavby často už chátrají a potřebují opravu. Stále nám chybí FVE na zvýšení nezávislosti a krytí velké spotřeby EE.

Snahou do delší budoucnosti bude snížit cenu provozu FIT ať budováním FVE (bude-li to cesta), nebo jiným způsobem.

4.1. Rozvoj strategického řízení a analytické činnosti na VUT

FIT bude chystat SZ pro další období a pro interní potřeby vyhotoví potřebné analýzy, nebo využije ty z úrovně VUT.

Chceme pokračovat v setkávání řídicích pracovníků fakulty (děkan, proděkan, tajemník a předseda senátu), s kolegy z jiných fakult informačních technologií, případně podobných fakult, kde bude docházet k výměně poznatků a znalostí k aktuálně řešeným tématům blízkým těmto fakultám v této oblasti. (5B)

Na FITu budeme usilovat o pokračování a prohlubování vazeb mezi studiem, vědou a praxí a popularizaci IT jako vědního oboru. Budeme i nadále pokračovat v přípravě studentů na budoucí uplatnění po skončení studia a propojení s praxí prostřednictvím akce „Žijeme IT“. (1C)

4.2. Rozvoj strategických partnerství s průmyslem, aplikační sférou a veřejným sektorem

FIT má nastavený program pro partnerství s průmyslem. Ten bude dále udržovat i prostřednictvím rozvoje spolupráce s JMK a městem Brnem.

4.3. Rozvoj strategického řízení lidských zdrojů

Na fit budeme poskytovat zaměstnancům psychologickou poradnu v rozsahu alespoň jednoho „okna“ týdně.

4.4. Implementace marketingové strategie do praxe ve spolupráci s fakultami a vysokoškolskými ústavami VUT

FIT VUT má v tomto směru již zaběhnutou strategii, kterou bude nadále uplatňovat.

4.5. Compliance systém

Pokračovat ve vytváření prostor/podmínek pro transparentní a otevřené diskutování všech otázek týkajících se nejen činnosti fakulty, ale i pravidel chování apod. (5B)

4.6. Oblast strategického řízení Informačního systému VUT

Vytipovat vhodná školení a kurzy pro vzdělávání podpůrného personálu v oblasti IS, které rozšíří schopnosti zaměstnanců v agendách potřebných pro práci na VUT. (6C)

4.7. Digitalizace procesů v prostředí VUT

Bude zabezpečena digitalizace min jedné agendy v rámci interního IS v návaznosti na IS VUT. (5B)

Pokračování v dopracování vybraných agend IS VUT a ergonomie (optimalizace pohody člověka a celkového výkonu systému) IS VUT ve spolupráci s CIS. (6C)

4.8. Rozvoj řízení a správy v oblasti provozu univerzity

V aktuálním roce bude probíhat standardní údržba a rozvoj. Výhledově plánujeme razantnější změny.

4.9. Rozvoj infrastruktury

Dostavba klauzur – získání prostor pro seminární výuku, aby tato nebyla plánovaná do nočních hodin. (5A)

Přestavba šatny na seminární místnost – získání dalších prostory pro malé přednáškové skupiny a umožnění lepšího plánování rozvrhu přednášek. (5A)

Průběžně zlepšovat technické vybavení a ověřovat postupy pro kombinovaný způsob vzdělávání na FIT VUT s cílem zejména zabezpečit výuku v době pandemických a jiných obdobných situací. A zároveň umožnit studentům, kteří nemohou být osobně přítomní na výuce (nemoc, zahraniční cesty a stáže), možnost se k této výuce vzdáleně připojit i s možnou interakcí. (5A)

Všechny tyto aktivity jsou spojeny i s výukou a dalšími oblastmi.

4.10. Institucionální marketing, rozvoj a údržba webu VUT

FIT spravuje svůj web s využitím centra VUT a bude tak činit nadále.