

## Kritéria výběru zaměstnanců na mobility v rámci programu Erasmus+

### Výukové pobyty

Cílem výukového pobytu je profesní rozvoj zaměstnance, neboť výuka na zahraniční univerzitě poskytne jedinečnou možnost k rozvoji pedagogických dovedností, výukových metod a mezinárodního uznání v daném oboru. Zaměstnanec přispěje svými znalostmi a zkušenostmi k rozvoji na zahraniční univerzitě a poskytne studentům nové perspektivy, postupy a poznatky. Díky mobilitě dochází k rozvoji a navázání nových profesních kontaktů, spoluprací a zapojení do mezinárodních projektů a výzkumných skupin. Mobilita zaměstnanců přispívá k rozvoji spolupráce s danou univerzitou a pozitivním přínosem je následná výměna studentů na studijní pobyty, popřípadě praktické stáže.

- 1) První výjezd v rámci Erasmus+
- 2) Zapojení do internacionalizace VUT
- 3) Relevantnost výjezdu

Maximální počet bodů: 100

Tabulka 1: Specifikace kritérií výběru zaměstnanců – výuka.

Kritérium výběru	Popis kritéria	Počet bodů	Specifikace
<b>První výjezd v rámci kategorie</b>	Prvovýjezd	0-40	Ano – 40 bodů Ne – 0 bodů
<b>Zapojení do internacionalizace VUT</b>	Zapojení do mezinárodních akcí	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Spolupráce na mezinárodních projektech	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Výuka zahraničních studentů	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Garant předmětu v AJ nebo studijního programu	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Účast na mobilitách v rámci jiných programů	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Garant IIA	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
<b>Relevantnost výjezdu</b>	Popis plánované aktivity	0-5	Bodové rozmezí
	Popis výstupů a způsob sdílení výsledků	0-5	Bodové rozmezí
	Návaznost na strategické priority F/S	0-20	Bodové rozmezí

## Školení

Cílem školení zaměstnanců na zahraniční univerzitě je získání praktických zkušeností a většího rozhledu v rámci fungování mezinárodního vzdělávání. Účast na školení umožní zaměstnanců sledovat, jak fungují zahraniční univerzity a podniky, získat nové praktické dovednosti a učit se novým postupům, které mohou následně aplikovat na své pracovní pozici. Dalším cílem je navazování nových kontaktů a budování profesní sítě kontaktů, rozvoj dovedností v komunikaci, týmové práci a řešení problémů.

- 1) První výjezd v rámci Erasmus+
- 2) Zapojení do internacionalizace VUT
- 3) Relevantnost výjezdu

Maximální počet bodů: 100

Tabulka 2: Specifikace kritérií výběru zaměstnanců – školení.

Kritérium výběru	Popis kritéria	Počet bodů	Specifikace
<b>První výjezd v rámci kategorie</b>	Prvovýjezd	0-30	Ano – 30 bodů Ne – 0 bodů
<b>Zapojení do internacionalizace VUT</b>	Zapojení do mezinárodních akcí	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Spolupráce na mezinárodních projektech	0-5	Ano – 5 bodů Ne – 0 bodů
	Účast na mobilitách v rámci jiných programů	0-10	Ano – 10 bodů Ne – 0 bodů
<b>Relevantnost výjezdu</b>	Zaměstnanec realizoval poslední pobyt v akademickém roce, ve kterém se vyhláší VŘ	0-10	Ano – 0 bodů Ne – 10 bodů
	Výjezd souvisí s pracovní náplní	0-10	Ano – 10 bodů Ne – 0 bodů
	Popis plánované aktivity	0-10	Bodové rozmezí
	Popis výstupů a způsob sdílení výsledků	0-10	Bodové rozmezí
	Návaznost na strategické priority F/S	0-10	Bodové rozmezí

## Školení – jazykové kurzy

Účast na jazykových kurzech slouží pro osobní a profesní rozvoj zaměstnance. Cílem účasti na jazykových kurzech v zahraničí je podpořit jednak akademické pracovníky v jejich jazykové vybavenosti (návaznost na Strategický záměr VUT 2021+: zvyšovat podíl odborných předmětů v AJ, v rámci kariérního růstu akademických pracovníků by se měla oceňovat výuka v cizím jazyce), aby byli schopni vést výuku a semináře pro zahraniční studenty, ale i THP pracovníky, jejichž pracovní pozice vyžaduje komunikaci v cizím jazyce.

- 1) První výjezd v rámci Erasmus+
- 2) Relevantnost výjezdu
- 3) Využití cizího jazyka

Maximální počet bodů: 100

Tabulka 3: Specifikace kritérií výběrů zaměstnanců – jazykové kurzy

Kritérium výběru	Popis kritéria	Počet bodů	Specifikace
<b>První výjezd v rámci kategorie</b>	Prvovýjezd	0-40	Ano – 40 bodů Ne – 0 bodů
<b>Relevantnost výjezdu</b>	Výjezd souvisí s pracovní náplní	0-10	Ano – 10 bodů Ne – 0 bodů
	Popis plánované aktivity	0-10	Bodové rozmezí
	Popis výstupů a způsob sdílení výsledků	0-10	Bodové rozmezí
	Návaznost na strategické priority F/S	0-10	Bodové rozmezí
<b>Komunikace v AJ</b>	Využití AJ na dané pracovní pozici	0-20	Aktivní – 20 bodů Pasivní – 10 bodů Nevyužívá – 0 bodů