

VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

Úplné znění ke dni: 23. 11. 2021
Zpracovává: Dodatek č. 1

ÚPLNÉ ZNĚNÍ ROZHODNUTÍ Č. 20/2021 TESTOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ NA PŘÍTOMNOST SARS-COV-2

Preamble

V návaznosti na Mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví („ministerstvo“), kterým se od 29. 11. 2021 nařizuje:

- zaměstnavatelům zajistit pravidelné testování neočkovaných nebo tzv. rozočkovaných zaměstnanců (tj. zaměstnanců, kterým byla aplikována alespoň jedna dávka očkování a po aplikaci druhé dávky nebo po očkování v jednodávkovém schématu ještě neuplynulo 14 dní), a
- zaměstnancům podstoupit test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2,

vydává rektor VUT toto rozhodnutí, kterým stanovuje postup VUT při testování zaměstnanců, a to včetně vymezení okruhu zaměstnanců, kterým se ukládá povinnost toto testování podstoupit.

Článek 1

Povinnost zaměstnanců podrobit se testu a evidence výsledků testování

1. Neočkovaní zaměstnanci a rozočkovaní zaměstnanci jsou povinni se podrobit jedenkrát za týden testování na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, a to testem provedeným na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování (použití laickou osobou).
2. Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti, provede se jeho preventivní testování v den jeho příchodu na pracoviště.
3. Informace o provedeném testování se vkládá do příslušného modulu v IS VUT¹, přičemž informaci obratem ihned po provedení testu vkládá sám testovaný zaměstnanec.
4. V případě, že zaměstnanec odmítne podstoupit test, je VUT povinno v souladu s Mimořádným opatřením ministerstva tuto skutečnost bez zbytečného odkladu ohlásit místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví. Nadřízený vedoucí zaměstnanec sdělí tuto Krizovému štábu VUT na adrese krizovystab@vutbr.cz; Krizový štáb VUT následně zajišťuje ohlášení.

Článek 2

Výjimky z testování a jejich prokázání

1. Povinnost podrobit se testu nemají zaměstnanci, kteří:

¹ Modul Covid v Intraportálu VUT.

- a) jsou očkovaní proti onemocnění covid-19 a uplynulo nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu podle souhrnu údajů o přípravku,
 - b) prodělali laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u nich doba nařízené izolace a od prvního pozitivního rychlého antigenního testu (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 neuplynulo více než 180 dní,
 - c) podstoupili v posledních 7 dnech RT-PCR² vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
 - d) podstoupili v posledních 7 dnech rychlý antigenní test (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem³,
 - e) na základě dohody se zaměstnavatelem vykonávají svou práci mimo místo trvalého výkonu práce (home-office),
 - f) kteří nevykonávají práci na pracovišti zaměstnavatele nebo zaměstnance z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele nebo zaměstnance, po dobu trvání těchto překážek.
2. Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli skutečnosti podle bodu 1 prokázat, a to:
 - a) skutečnost podle odst. 1 písm. a) národním certifikátem o provedeném očkování nebo certifikátem o provedeném očkování vydávaným podle nařízení Evropské unie o digitálním certifikátu EU COVID⁴;
 - b) skutečnosti podle bodu 1 písm. b) až d) kopií záznamu v Informačním systému infekčních nemocí nebo potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb.
 3. Údaje a doklady dle odst. 1 a 2 jsou zaměstnanci povinni evidovat v IS VUT⁵.
 4. Údaje a doklady o provedeném očkování či o prodělání nemoci (odst. 1 písm. a) a b) a odst. 2) jsou zaměstnanci povinni uvést či aktualizovat v IS VUT ve lhůtě od 24. 11. do 28. 11. 2021.

Článek 3

Postup při zjištění pozitivního výsledku testu

1. V případě, že je výsledek testu zaměstnance pozitivní, je zaměstnanec povinen:
 - a) tuto skutečnost kromě zadání výsledku testu do příslušného modulu v IS VUT oznámit současně svému nadřízenému zaměstnanci,
 - b) neprodleně opustit pracoviště, a
 - c) uvědomit svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost.
2. Pokud zaměstnanec nemůže uvědomit poskytovatele zdravotních služeb podle odst. 1 písm. c), je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany

² Dle aktuálních opatření ministerstva mají tzv. rozočkované osoby nárok na 5 bezplatných RT-PCR testů měsíčně. Neočkované osoby musí provedení RT-PCR testů uhradit.

³ Dle aktuálních opatření ministerstva musí být provedení antigenního testu osobou, která o test požádala, uhrazeno.

⁴ Za národní certifikát o provedeném očkování se považuje písemné potvrzení vydané alespoň v anglickém jazyce oprávněnou osobou působící v třetí zemi, jehož vzor je zveřejněn v seznamu uznaných národních certifikátů na internetových stránkách Ministerstva zdravotnictví; písemné potvrzení musí obsahovat údaje o očkované osobě, podanému typu vakcíny, datu podání vakcíny, identifikaci osoby, která potvrzení vydala, a tyto údaje musí být možné ověřit dálkovým přístupem přímo z písemného potvrzení, za předpokladu, že očkování bylo provedeno

- léčivým přípravkem obsahujícím očkovací látku proti covid-19, kterému byla udělena registrace podle nařízení (ES) č. 726/2004, nebo
- léčivým přípravkem, jehož výroba je v souladu s patentem léčivého přípravku podle bodu i), pokud je tento léčivý přípravek zároveň schválen Světovou zdravotnickou organizací pro nouzové použití.

⁵ V případě evidence homeoffice a překážek v práci se jedná o modul „Evidence nepřítomnosti“. V ostatních případech se jedná o modul „Covid“. Oboje v Intraportálu VUT.

veřejného zdraví (Krajskou hygienickou stanicí Jihomoravského kraje se sídlem v Brně) k určení dalšího postupu.

Článek 4

Organizační zajištění testování a evidence

1. Každá součást VUT určí podmínky organizačního zajištění testování zaměstnanců.
2. Prostředky nezbytné k provedení testů formou sebetestování poskytne zaměstnanci součást VUT, na které zaměstnanec pracuje. Pracuje-li zaměstnanec na více součástech VUT, poskytne mu test ta součást, na které je jeho pracovní doba nejdelší. Je-li jeho pracovní doba stejně dlouhá na více součástech VUT, je poskytne mu test jedna z těchto součástí VUT dle jeho výběru. K testování prováděném na pracovišti použije součást VUT výhradně testy schválené ministerstvem s českým návodem k použití.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

Tato vnitřní norma nabývá účinnosti v den uvedený v jejím záhlaví.

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.
rektor